



ŽMOGAUS TEISIŲ ORGANIZACIJŲ KOALICIJOS ETIKOS KODEKSAS

I. BENDROSIOS NUOSTATOS

1. Asociacijos „Žmogaus teisių organizacijų koalicija“ (toliau – Asociacijos) nariai, siekdami palaikyti etiškus ryšius ir užtikrinti pagarbos kultūrą tarp Asociacijos narių, Asociacijos veikloje dalyvaujančių narių atstovų (toliau – Atstovai) ir bendraujant su partneriais, klientais ir interesantais, priima šį Etikos Kodeksą ir įsipareigoja juo vadovautis savo veikloje.

II. MŪSŲ VERTYBĖS

LYGIOS GALIMYBĖS

2. Lygios galimybės, nediskriminavimas ir pagarbos kultūra yra neatskiriama Asociacijos ir jos narių veiklos dalis.

3. Niekas iš Asociacijos narių atstovų, partnerių, klientų ir interesantų negali būti diskriminuojamas dėl lyties, rasės, tautybės, kalbos, kilmės, socialinės padėties, tikėjimo, įsitikinimų ar pažiūrų, amžiaus, seksualinės orientacijos, lytinės tapatybės, negalios, etninės priklausomybės, religijos.

VEIKLOS SKAIDRUMAS IR ATSKAITINGUMAS

4. Asociacija ir jos nariai vadovaujasi viešumo ir skaidrumo principais.

5. Finansinės ir veiklos ataskaitos, valdymo struktūra, Asociacijos narių sąrašai yra viešai skelbiami ir prieinami visuomenei. Asociacija periodiškai rengia ataskaitas, informuoja visuomenę apie savo darbą, išteklių šaltinius ir jų panaudojimą Asociacijos „Žmogaus teisių organizacijų koalicijos“ įstatų (toliau – Įstatai) numatyta tvarka.

6. Asociacijos valdybos pirmininkas yra atskaitingas už Asociacijos veiksmus ir sprendimus ne tik savo finansuotojams, bet ir savo nariams, organizacijoms, su kuriomis bendradarbiauja, bei visuomenei.

SAUGUMAS IR EMOCINĖ GEROVĖ

7. Asociacija sudaro emociškai palankią atmosferą savo narių atstovams.

8. Asociacija skatina ir sudaro sąlygas, esant vidiniams nesutarimams tarp narių atstovų, kreiptis į valdybą, kad ši padėtų spręsti konfliktines situacijas profesionaliai ir taikiai.

9. Asociacijoje tarp jos narių ir jų atstovų nėra toleruojamas jokie pobūdžio smurtas (psichologinis / emocinis / seksualinis / fizinis), neetiškas elgesys, neprofesionalūs ar neteisėti veiksmai.

PAGARBA IR PARTNERYSTĖ

10. Asociacijos nariai, siekdami bendrų tikslų, bendrauja ir bendradarbiauja pagarbiai, taktiškai ir geranoriškai.

11. Asociacijos narių bei jų atstovų santykiai grindžiami savitarpio pasitikėjimu. Netoleruojamas žeminimas, įžeidinėjimas, narių darbo ar pasiekimų menkinimas, apkalbos, šmeižtas.

12. Asociacijos narių atstovai priima vieni kitų nuomonių skirtumus ir konstruktyvią, pagarbiai reiškiamą kritiką.

13. Asociacijos nariai ir atstovai įsipareigoja puoselėti profesionalius tarpusavio santykius:

13.1. korektiškai spręsti tarpusavio nesusipratimus, nepažeidžiant kitų asmenų orumo ir garbės, vengti asmeniškumų;

13.2. laikytis maksimalaus atvirumo, solidarumo bei kokybės standartų, vykdamas įsipareigojimus;

13.3. atskirti ribas tarp asmeninio gyvenimo ir profesinės veiklos, gerbti Asociacijos narių atstovų asmeninį laiką;

13.4. veikti taip, jog jų veiksmai viešojoje erdvėje nemenkintų Asociacijos bei jų narių reputacijos.

13.5 laikytis konfidencialumo principo klausimais, kuriais dar nėra suderintos bendros Asociacijos pozicijos.

PATIKIMUMAS

14. Sąžiningumas ir patikimumas yra pamatinės Asociacijos ir jos narių vertybės. Asociacija gerbia išipareigojimus partneriams, interesantams, klientams ir bendruomenei. Vykdydama bet kokią veiklą, Asociacija griežtai laikosi įstatymų bei kitų teisės aktų.

15. Priimant sprendimus, Asociacijos nariai ir valdyba vadovaujasi gerais ketinimais, etikos ir racionalumo principais, savo sąžine ir sveika nuovoka.

III. ATSAKOMYBĖ IR JOS TAIKYMO TVARKA

16. Visi Asociacijos nariai ir jų atstovai privalo laikytis šio Kodekso nuostatų.

17. Apie šio Kodekso pažeidimus pranešama Asociacijos valdybos pirmininkui, arba, jei pažeidimą įvykdė Asociacijos valdybos pirmininkas – likusiems Asociacijos valdybos nariams.

18. Pranešimą gavęs Asociacijos valdybos pirmininkas arba kiti Asociacijos valdybos nariai suburia 3 asmenų darbo grupę, kurią sudaro per tris artimiausius metus pirmininkausiančių Asociacijos narių atstovai. Sudaryta darbo grupė privalo per 14 dienų ištirti atvejį ir pateikti išvadas Asociacijos valdybai.

19. Atsižvelgusi į darbo grupės išvadas, Asociacijos valdyba gali pritaikyti šias drausmines atsakomybes:

19.1. pareikšti įspėjimą Asociacijos nariui;

19.2. pritaikyti trumpalaikį narystės suspendavimą, kol pašalinami pažeidimai ar pakeičiamas elgesys;

19.3. rekomenduoti pašalinti narį iš Asociacijos Įstatų nustatyta tvarka.

IV. BAIGIAMOSIOS NUOSTATOS

20. Laikytis šio Kodekso reikalavimų – kiekvieno Asociacijos nario bei jo atstovų pareiga ir garbės reikalas.

21. Šis Kodeksas tvirtinamas Asociacijos visuotiniame narių susirinkime, jis skelbiamas Asociacijos interneto svetainėje Asociacijos valdybos pirmininko arba kito pirmininko deleguoto asmens.

22. Asociacijos nario atstovas, pradėjęs dirbti nario organizacijoje, turi būti supažindintas su šiuo Kodeksu.

23. Siūlymai pakeisti ir / ar papildyti Kodeksą yra teikiami visuotinio narių susirinkimo metu, dėl kurių sprendimą priima Asociacijos valdyba artimiausio posėdžio metu.